

7-2017

Instituto de Verano sobre Nuevo Liderazgo e Identidad - Julio 2017

El Centro de la Raza
elcentro@unm.edu

Follow this and additional works at: https://digitalrepository.unm.edu/el_centro_si

Recommended Citation

de la Raza, El Centro. "Instituto de Verano sobre Nuevo Liderazgo e Identidad - Julio 2017." (2017).
https://digitalrepository.unm.edu/el_centro_si/1

This Agenda is brought to you for free and open access by the El Centro de la Raza at UNM Digital Repository. It has been accepted for inclusion in Summer Institute / Instituto de Verano by an authorized administrator of UNM Digital Repository. For more information, please contact disc@unm.edu.

Instituto de Verano sobre Nuevo Liderazgo e Identidad

Fecha: Julio 16 – 28, 2017

Lugar: La Universidad de Nuevo México / Tsa Ya Toh, NM

La noción de liderazgo que se ha desarrollado en los últimos 500 años ha seguido un modelo Euro-americano bajo la cual la noción de liderazgo es un acto individualista porque el éxito se visualiza como un éxito personal y no colectivo. En el área de educación, esta tendencia de ver el éxito como algo personal y no colectivo les arrebató a las comunidades de un bien activo muy importante que es el conocimiento que sus jóvenes obtienen durante el proceso educativo y sus propias aspiraciones. Este potencial se le arrebató a la comunidad porque la idea que se le inculca al joven es que con su educación busque “algo mejor”. Esta noción de buscar “algo mejor” crea una situación en la que nuestros jóvenes ven sus posibilidades de éxito como algo que tienen que conseguir fuera de su comunidad. Para evitar esta pérdida de posibilidades, tenemos que reforzar el sentido de identidad de nuestros jóvenes para que una vez más vean las posibilidades que hay dentro de sus comunidades y se vean como agentes de cambio, enraizados en conocimientos milenarios que nos permiten entender lo que es el éxito colectivo. Un éxito individual/colectivo de la comunidad y para la comunidad. Reforzando la noción que nuestros jóvenes tienen sobre tiempo-espacio-individuo-comunidad-nación^[1], les permitirá a nuestros jóvenes utilizar sus potencialidades para crear oportunidades y utilizar sus conocimientos para desarrollar un éxito cimentado en el bienestar de la comunidad.

Meta

La Meta de este instituto de verano será la de reforzar nociones de liderazgo, e identidad. Especialmente nociones de liderazgo e identidad que emanan desde saberes milenarios. Esto se hará con instrucción utilizando un proceso dialéctico, pensamiento crítico, y bajo la noción teórica de sistemas complejos y desarrollo comunitario. Como ejemplo utilizaremos la noción que se tiene en México del modelo de liderazgo bajo el concepto del Maceualli, “el que merece”.

Objetivos

- Enseñar principios de formaciones de liderazgo alternativos, utilizando el modelo del Maceualli^[2] como un ejemplo de modelo
 - Compartir modelos de desarrollo comunitario como ejemplo a la creación de esquemas de formación para tener una base en la comunidad
 - Conocer otras formas de servicio y educación indígena a través de sistemas de tradición
-

[1] Esta noción de tiempo-espacio-individuo-comunidad-nación responde a un entendimiento espiritual de nuestra relación como individuos miembros de una colectividad que se define por su contexto del tiempo y del espacio en que la historia y las actividades de la comunidad, con relación a su nación, se han desarrollado para dar vida al individuo.

[2] Maceualli viene de la lengua Náhuatl del Centro de México. Maceualli (plural. maceualmej) quiere decir “el/la que merece”. En la concepción del náhuatl, “el que merecía” era porque la comunidad los definía como gente que merecía porque ellos/ellas eran los que trabajaban para su comunidad, conocían su comunidad, se conocían a sí mismos. Sabían cómo ayudar a su comunidad y que hacer por ella. Eran íntegros miembros de su comunidad, y como tal apoyaban en el mantenimiento de sus formas seculares y espirituales.