

12-3-2008

# La reforma de la salud y su impacto en los trabajadores del sector: el caso Hospital Nacional de Clínicas de Córdoba, Argentina

A Machado

M Giacone

C Alvarez

P Carri

Follow this and additional works at: [http://digitalrepository.unm.edu/lasm\\_cucs\\_es](http://digitalrepository.unm.edu/lasm_cucs_es)

---

## Recommended Citation

Machado, A; M Giacone; C Alvarez; and P Carri. "La reforma de la salud y su impacto en los trabajadores del sector: el caso Hospital Nacional de Clínicas de Córdoba, Argentina." (2008). [http://digitalrepository.unm.edu/lasm\\_cucs\\_es/154](http://digitalrepository.unm.edu/lasm_cucs_es/154)

This Article is brought to you for free and open access by the Latin American Social Medicine at UNM Digital Repository. It has been accepted for inclusion in Spanish by an authorized administrator of UNM Digital Repository. For more information, please contact [amywinter@unm.edu](mailto:amywinter@unm.edu).

## Documento CUCS # 29B

### RMS20072(4)Machado-Giacone-Álvarez-Carri

**Machado A, Giacone M, Álvarez C, Carri P. La reforma de la salud y su impacto en los trabajadores del sector: el caso Hospital Nacional de Clínicas de Córdoba, Argentina. Revista Medicina Social (Montevideo, Uruguay) 2007 octubre; 2(4):173-182.**

**Objetivos:** Analizar los cambios producidos, a partir de las reformas neoliberales de los servicios públicos de salud en Argentina, tanto en la forma y organización del trabajo, como en sus efectos sobre las relaciones laborales y sociales en el Hospital Nacional de Clínicas.

**Metodología:** Entrevista a profundidad, aplicación de encuestas y observación participante.

**Resultados:** Los autores describen la manera en que las reformas neoliberales introdujeron mecanismos gerenciales y procesos de privatización en los hospitales públicos de Argentina, convirtiéndolos en hospitales públicos autogestionados. Señalan así mismo que la autogestión en los hospitales ha derivado en un autofinanciamiento que provoca, entre otras cosas, la pérdida de la gratuidad de los servicios. Los autores indican que del 100% de las personas que era atendida gratuitamente antes de las reformas señaladas, actualmente sólo el 2% cuenta con dicho beneficio. Al Indagar sobre las condiciones laborales, los cambios en las relaciones de trabajo, la situación económica y la participación política gremial, los autores encuentran que, dentro del marco de la autogestión, se genera tensión, competencia y desconfianza entre los trabajadores y se fragmentan los espacios de trabajo. Los autores denuncian el clientelismo político y el juego de influencias como prácticas comunes entre el personal de salud, dirigidas a la obtención de mejoras para sus bajos salarios y la retribución con favores personales. En lo que respecta a la participación político-gremial de los trabajadores y sus prácticas para resolver los conflictos laborales, predominan el silencio o la no respuesta a las preguntas y las acciones individuales.

**Conclusiones:** Los autores concluyen que la autogestión hospitalaria, auspiciada por las reformas neoliberales a los sistemas de salud, causa efectos perjudiciales en los trabajadores del Hospital Nacional de Clínicas y conlleva al deterioro sistemático de lo público, exacerbando los valores de la individualidad y del mercado.